

UNIVERSITY OF NORTH TEXAS AT DALLAS
AVISO DE NO DISCRIMINACIÓN

La Universidad del Norte de Texas en Dallas (UNT Dallas)) está firmemente comprometida con la igualdad de oportunidades y no permite (y toma medidas para prevenir) la discriminación, el acoso (incluida la violencia sexual, la violencia doméstica, la violencia en el noviazgo y el acecho) ni las represalias por motivos de raza, color, religión, origen nacional, sexo, orientación sexual, identidad de género, edad, discapacidad, información genética o condición de veterano en su solicitud, prácticas laborales e instalaciones; ni permite la raza, color, origen nacional, religión, edad, discapacidad, condición de veterano o discriminación y acoso sexual en sus procesos de admisión y programas y actividades educativos. UNT Dallas investiga con prontitud las quejas de discriminación, acoso y represalias relacionadas y toma medidas correctivas cuando corresponde. UNT Dallas también toma medidas para evitar represalias contra personas que se oponen a cualquier forma de acoso o práctica discriminatoria, presentan un cargo o informe, o testifican, ayudan o participan en una investigación o procedimiento relacionado.

Cualquier empleado que experimenta, observe o tenga conocimiento de discriminación, acoso sexual o represalias relacionadas debe informar de inmediato los incidentes, a menos que sea un proveedor de atención médica autorizado o un consejero(a) licenciado(a) que actúe en esta capacidad como parte de su empleo oficial. Se anima a los estudiantes y miembros del público no afiliados a reportar incidentes, pero no es obligatorio.

Dónde reportar discriminación y acoso (incluido por motivos de sexo) y represalias:

[Title VII Reporting Form](#) (Formulario de reporte del Título VII) – Discriminación y acoso (incluido por motivos de sexo) y represalias

[Title IX Reporting Form](#) (Formulario de reporte del Título IX) – Conducta sexual inapropiada (acoso sexual y violencia sexual), violencia en el noviazgo, violencia doméstica y el acecho

[Online and Anonymous UNT Dallas TrustLine Reporting](#) /Línea de confianza y anónima de informes para reportar (excepto para el Título IX) o (877) 606-9187

Oficial designada para denuncias de discriminación, acoso (incluido por motivos de sexo) y represalias relacionadas:

Wanda S. Boyd, Assistant Vice Chancellor of Equal Opportunity & ADA Coordinator/ Asistente del Vicerrector de Igualdad de Oportunidades y Coordinador de ADA

Wanda.Boyd@untsystem.edu | 214-571-2424

Oficial designada para denuncias de acoso sexual, agresión sexual, violencia doméstica, violencia en el noviazgo o el acecho:

Dr. Maureen “Moe” McGuinness, Title IX Coordinator/ **Coordinadora del Título IX.**

Maureen.Mcguinness@untsystem.edu | 817-735-5919

Los informes relacionados con la discriminación por discapacidad también se pueden presentar a la Oficina de EO en [Report of Concern](#), HRS.EO@untsystem.edu o 972-338-1416. La oficial

designada para las adaptaciones en el lugar de trabajo es: Keeshala Henderson, Workplace Accommodations Administrator / Administradora de alojamientos en el lugar de trabajo, Keeshala.Henderson@untsystem.edu

Que reportar:

Toda la información conocida sobre el incidente que sea relevante para la investigación; así como si la presunta víctima expresó deseo de confidencialidad al denunciar el incidente. Si UNT Dallas lo ha designado/a como "empleado/a confidencial" con quien los empleados o estudiantes pueden hablar confidencialmente sobre acoso sexual, agresión sexual, violencia en el noviazgo o el acecho, solo debe informar el tipo de incidente al Coordinador del Título IX. De manera similar, si recibe información sobre conducta sexual inapropiada en circunstancias que hacen que las comunicaciones sean confidenciales o privilegiadas por ley (por ejemplo, recibe información como profesional de atención médica autorizado), debe informar solo el tipo de incidente, pero ninguna información que viole unas expectativas de privacidad del empleado o estudiante.

Requisito obligatorio para denunciar conductas sexuales inapropiadas:

La ley estatal exige que **todos** los empleados de UNT Dallas informen de inmediato los incidentes de conducta sexual inapropiada al **Coordinador/a del Título IX** que conozcan en el curso y alcance de su empleo cuando el empleado/a crea razonablemente que se ha producido una conducta sexual inapropiada (**acoso sexual, agresión sexual, violencia en el noviazgo o el acecho**) ha sido cometido por o contra una persona que estaba empleado/a en UNT Dallas o matriculado/a como estudiante en el momento del incidente. Esto incluye casos en los que personas sin afiliación con UNT Dallas son presuntamente víctimas de un empleado/a o estudiante de UNT Dallas o son acusados de cometer un delito contra un empleado/a o estudiante de UNT Dallas.

Reporteros anónimos:

Puede reportar sin compartir su nombre utilizando el formulario de reporte electrónico que se encuentra en [Reportes en línea y anónimos de UNT Dallas TrustLine](#). Su reporte será enviado al personal apropiado de Dallas o al funcionario universitario para su revisión. Dependiendo de la cantidad de información divulgada, la capacidad de investigar y responder al reporte puede ser limitada.

Sanciones:

Los empleados que no denuncien una sospecha de agresión sexual serán despedidos. Además, un empleado que no reporte o denuncie puede ser acusado de un delito menor Clase A punible con hasta un año de cárcel, una multa de hasta \$4,000 o ambas (cárcel y multa). Los empleados que son víctimas de acoso sexual, agresión sexual, violencia en el noviazgo o el acecho no están obligados a denunciar incidentes que los involucren.

Informar a las autoridades:

Cualquier persona que haya experimentado o haya sido testigo de una conducta sexual inapropiada (acoso y violencia sexuales), violencia en el noviazgo, violencia doméstica el acecho tiene el derecho de elegir si reportar el comportamiento a las autoridades policiales, en lugar de

o además de informar a UNT Dallas. El Vicerrector Adjunto de Igualdad de Oportunidades y el Coordinador del Título IX pueden ayudar a presentar un informe a las autoridades policiales.

Un querellante o informante también puede optar por negarse a notificar a las autoridades. Un informe a las autoridades, incluso al Departamento de Policía de UNT Dallas, es independiente de un informe a la Oficina de Igualdad de Oportunidades o al Coordinador/a del Título IX. Una persona busca remedios disciplinarios administrativos al reportar los hechos a UNT Dallas y remedios penales reportara las autoridades policiales.

Para emergencias:

- **Llame a: 911**

Para situaciones que no sean de emergencia y para informar o comunicarse con las autoridades locales y circundantes:

1. El departamento de policía de UNT: 940-565-3000
2. El departamento de policía de UNT Dallas: 972-780-3000
3. El departamento de policía del Centro de Ciencias de la Salud de UNT: 817-735-2210
4. El departamento de policía de Dallas: 214-671-4500
5. El departamento de policía de Fort Worth: 817-392-4222
6. La oficina del alguacil de policía (sheriff) del condado de Dallas: 214-749-8641
7. El departamento de policía de Frisco: 972-292-6010

Reportes a agencias externas:

Las personas pueden presentar una queja en cualquier momento ante cualquier oficina de derechos civiles local, estatal o federal, incluidas, entre otras, La Comisión de la Igualdad de Oportunidades en el Empleo

La División de Derechos Civiles de la Comisión de la Fuerza Laboral de Texas, la Oficina de Derechos Civiles del Departamento de Educación de EE. UU. Y el Departamento de Justicia de los EE. UU de la siguiente manera:

[Texas Workforce Commission Civil Rights Division](#)

La Comisión de la Fuerza Laboral de Texas
101 E 15th Street
Austin, Texas 78778
800-628-5115

[US Equal Employment Opportunity Commission](#)

La Comisión de la Igualdad de Oportunidades en el Empleo
131 M Street, NE
Washington, DC 20507

1-800-669-4000/ 1-800-669-6820 (TTY) / 1-844-234-5122 (ASL Video Phone) info@eeoc.gov

[Office for Civil Rights – U.S. Department of Education](#) **Sistema de Evaluación de Quejas de la Oficina de Derechos Civiles.**

El Departamento de Educación de EE. UU.
La Oficina de los Derechos Civiles
Lyndon Baines Johnson Department of Education Bldg.
400 Maryland Avenue, SW
Washington, DC 20202-1100

Teléfono: 800-421-3481
Fax: 202-453-6012; TDD: 800-877-8339
Correo electrónico: OCR@ed.gov

Reportar abuso y negligencia:

Cualquier persona que tenga motivos razonables para creer que un niño/a, una persona de 65 años o más o un adulto con discapacidades está siendo abusado, descuidado o explotado debe informar a El **El Departamento de Servicios para la Familia y de Protección de Texas** (DFPS) según las leyes de Texas. Una persona que reporta un abuso de buena fe está inmune de responsabilidad civil o penal. El DFPS mantiene confidencial el nombre de la persona que realiza el reporte. Cualquier persona que no reporte un abuso sospechado puede ser considerada responsable de un delito menor o grave.

Teléfono: 800-252-5400
En línea: [Texas Abuse Hotline](#) (Línea Directa de Abuso de Texas)

Políticas y recursos relacionados:

Políticas de UNT Dallas

[16.002 Prohibiting Discrimination and Harassment \(Prohibición de la discriminación y el acoso\)](#)
[16.005 Prohibition of Sexual Misconduct \(to Include Sex Discrimination, Sexual Harassment, Sexual Assault, Interpersonal \[Dating & Domestic\] Violence, Stalking, & Related Retaliation\) – Prohibición de conducta sexual inapropiada \(para incluir discriminación sexual, acoso sexual, agresión sexual, violencia interpersonal \[de citas y doméstica\], acecho y represalias relacionadas\)](#)

[16.102 Title IX \(Título IX\)](#)

[5.004 Religious Accommodations \(Alojamiento religioso\)](#)

[05.051 Workplace Disability Accommodations - Adaptaciones para discapacitados en el lugar de trabajo](#)

[Rights, Resources & Options – Derechos, recursos y opciones](#)

[Employee Resources – Recursos para empleados](#)